

An der **Fakultät für Betriebswirtschaftslehre** der **Universität Mannheim** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

**Juniorprofessur (W1) für Management Analytics**

zu besetzen.

Die Juniorprofessur für Management Analytics ist in der Betriebswirtschaftlichen Fakultät angesiedelt. Die Inhaberin bzw. der Inhaber der Professur soll den Bereich „Management Analytics“ in Forschung und Lehre vertreten. Bewerberinnen und Bewerber sollten quantitativ forschen (descriptive/predictive oder prescriptive Analytics) und in einem der folgenden Bereiche international ausgewiesen sein: Accounting & Taxation; Banking, Finance & Insurance; Economic & Business Education; Information Systems; Management; Marketing & Sales; Operations Management. Bevorzugt werden Bewerberinnen und Bewerber mit inhaltlichen Schwerpunkten in den Bereichen Big Data, Digitalisierung und künstliche Intelligenz.

Ferner sollten die Bewerberinnen und Bewerber in der Lage sein, englischsprachige Veranstaltungen anzubieten. Zu den Aufgaben in der Lehre zählt insbesondere die Durchführung von Veranstaltungen im Bereich „Management Analytics“ und die Mitwirkung am Veranstaltungsangebot.

Die Einstellungs Voraussetzungen richten sich nach § 51 Abs. 2 und 3 Landeshochschulgesetz Baden-Württemberg (LHG). Neben einem abgeschlossenen Hochschulstudium sowie dem Nachweis einer herausragenden Promotion werden pädagogische Eignung sowie eine durch wissenschaftliche Leistungen belegte Befähigung für die Übernahme einer Juniorprofessur erwartet. Die Einstellung erfolgt bei Erfüllung der allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen im Rahmen eines Beamtenverhältnisses auf Zeit zunächst für die Dauer von drei bzw. vier Jahren. Nach positiver Evaluierung ist eine Verlängerung auf insgesamt sechs Jahre nach Maßgabe der gesetzlichen Regelung (§ 51 Abs. 7 und 8 LHG) vorgesehen.

Die Universität Mannheim misst einer intensiven Betreuung der Studierenden einen hohen Stellenwert bei und erwartet deshalb von den Lehrenden eine ausgeprägte Präsenz an der Universität. Zur Stärkung der universitären Einbindung in das regionale Umfeld wird ferner davon ausgegangen, dass die/der Berufene bereit ist, ihren/seinen Lebensmittelpunkt in die Region zu legen.

Die Universität Mannheim strebt die Erhöhung des Frauenanteils in Forschung und Lehre an und fordert daher entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Bewerber bzw. Bewerberinnen werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt.

Interessenten werden gebeten, ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum 31.03.2019 auf dem Postweg oder per E-Mail zu senden an:



**Universität Mannheim**  
**Dekan der Fakultät für Betriebswirtschaftslehre**  
**Herrn Prof. Dr. Dieter Truxius**  
**68131 Mannheim**

[recruiting-m-analytics@bwl.uni-mannheim.de](mailto:recruiting-m-analytics@bwl.uni-mannheim.de)

Für weitere Informationen und Fragen kontaktieren Sie bitte Herrn Prof. Dr. Hartmut Höhle (hoehle@uni-mannheim.de).

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können der Homepage der Universität Mannheim, Bereich „Stellenanzeigen“, entnommen werden. Bitte beachten Sie, dass bei der Übermittlung einer unverschlüsselten E-Mail Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter nicht ausgeschlossen werden können.